

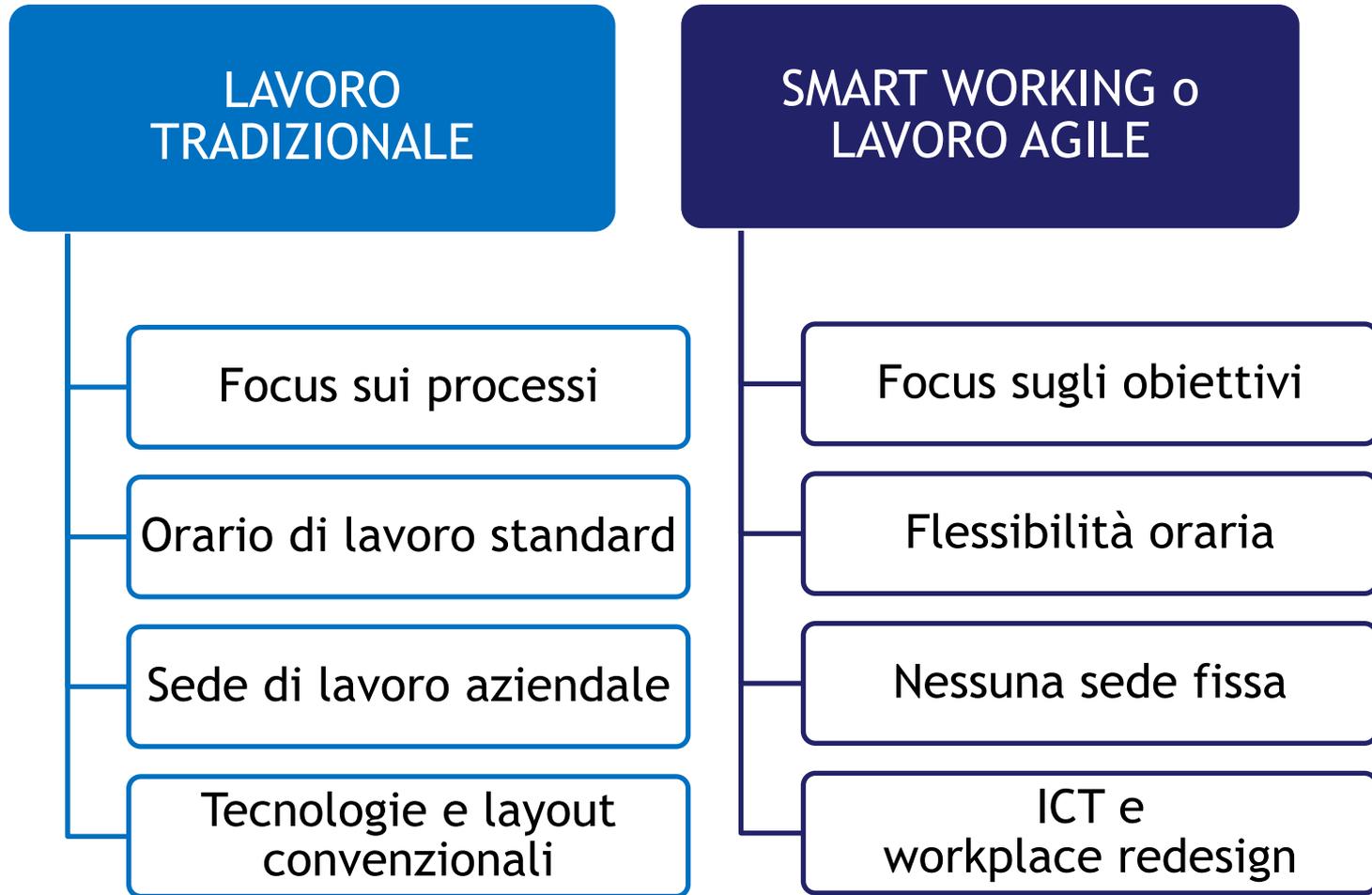


FONDAZIONEISTUD

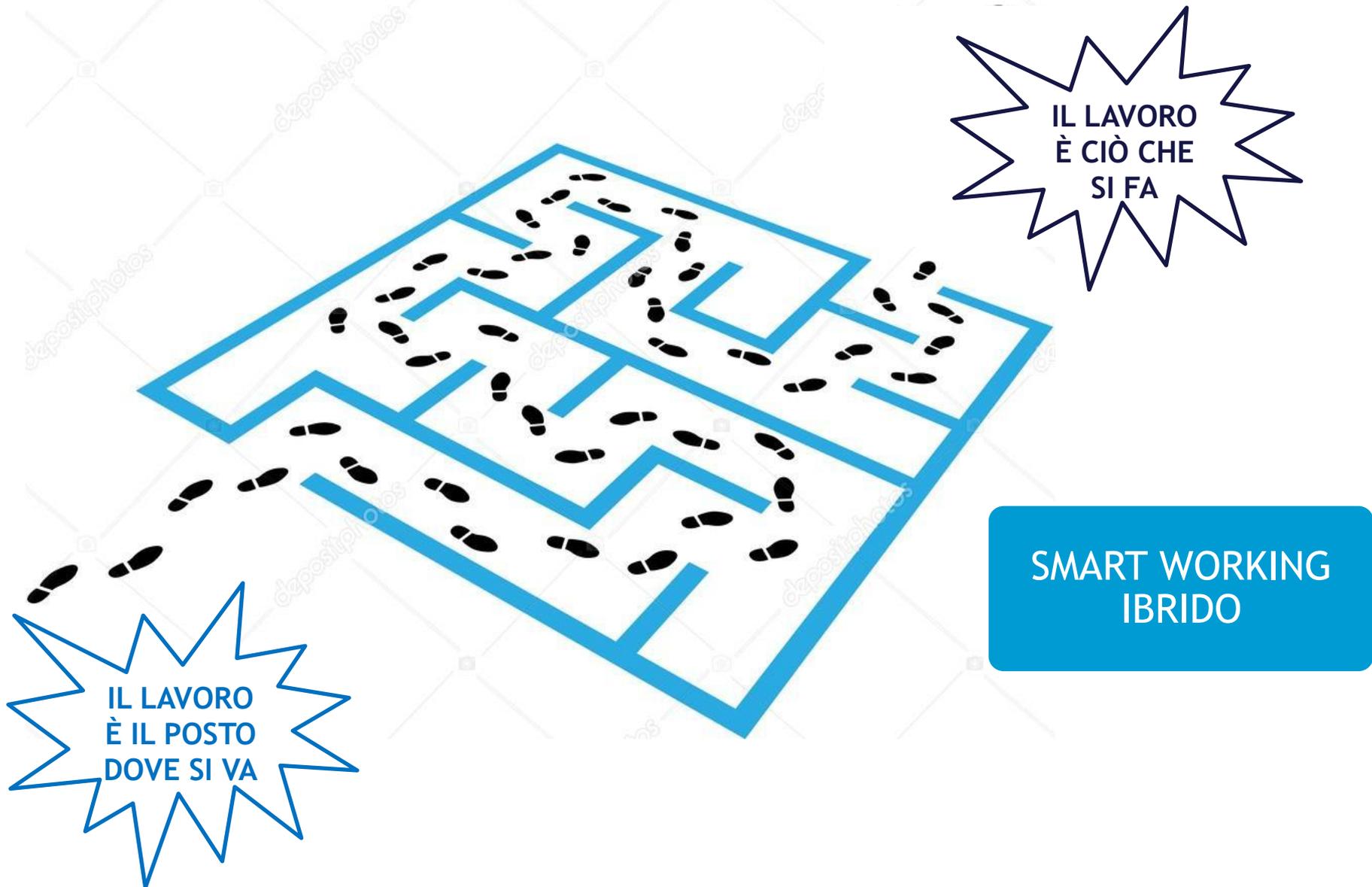
ISTUD BUSINESS SCHOOL

**“Smart working in action:
la survey ISTUD e la diffusione
dello smart working in Italia”
- Adele Mapelli -**

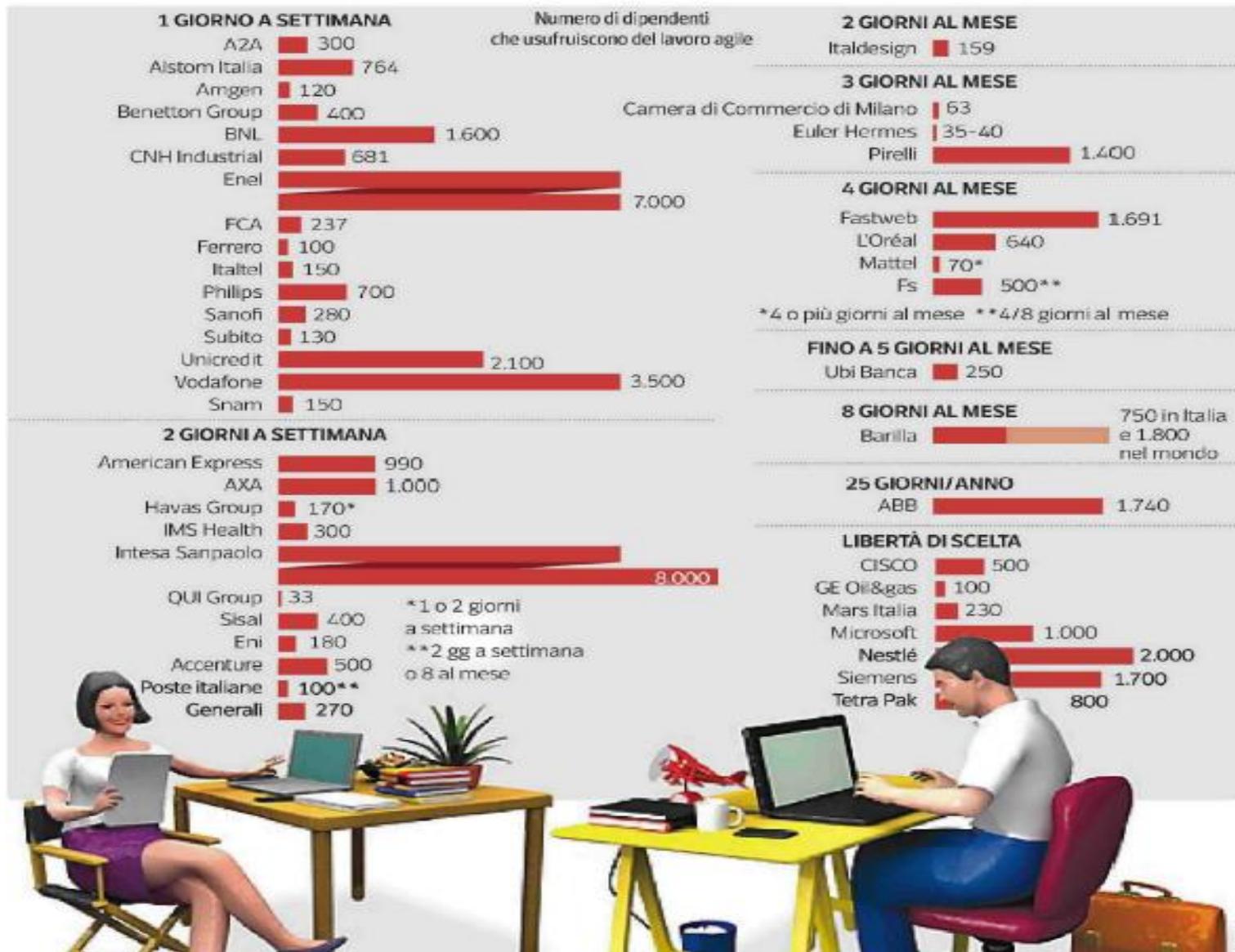
Due paradigmi a confronto



Tendenze in atto



Dove il lavoro è smart



Lo smart working nella Pubblica Amministrazione



Lo smart working nella Pubblica Amministrazione

È stata firmata dal Ministro Madia la direttiva
sul lavoro agile nella PA:

entro 3 anni, in ogni amministrazione, fino al 10% dei lavoratori pubblici che lo richiede si potrà avvalere delle nuove modalità di lavoro agile, mantenendo inalterate le opportunità di crescita e di carriera.

Italia vs. Europa

Smartworking, l'Italia è ultima in Europa Repubblica, 15 febbraio 2017

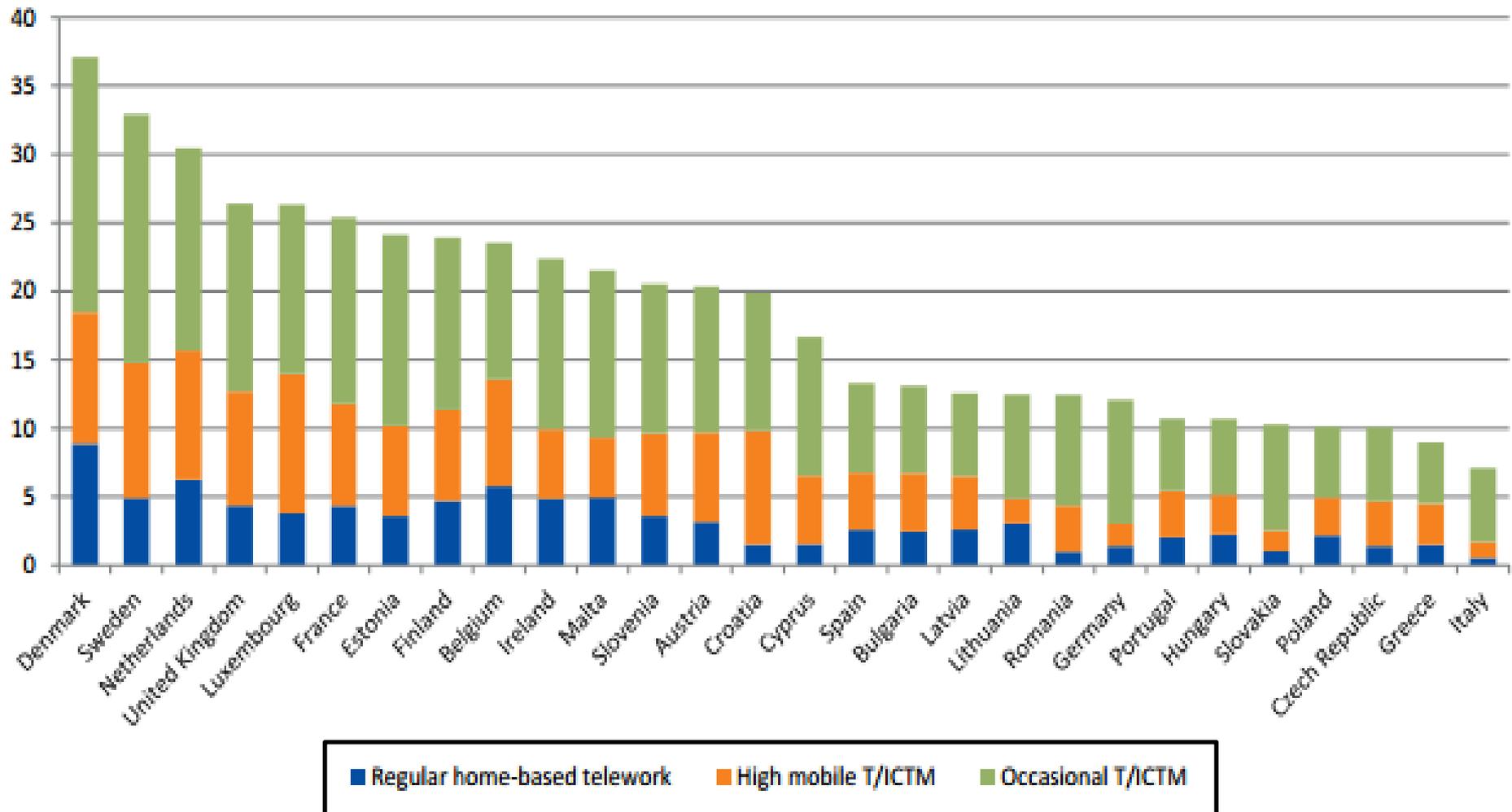
Smartworking, in l'Italia non decolla: è ultima in Europa

Smart working, questo sconosciuto (in Italia)

Smartworking, l'Italia è ultima in Europa

Smart Working: Italia fanalino di coda in Europa

Italia vs. Europa



*Eurofound and the International Labour Office (2017),
“Working anytime, anywhere: The effects on the world of work”*

Un percorso in crescita

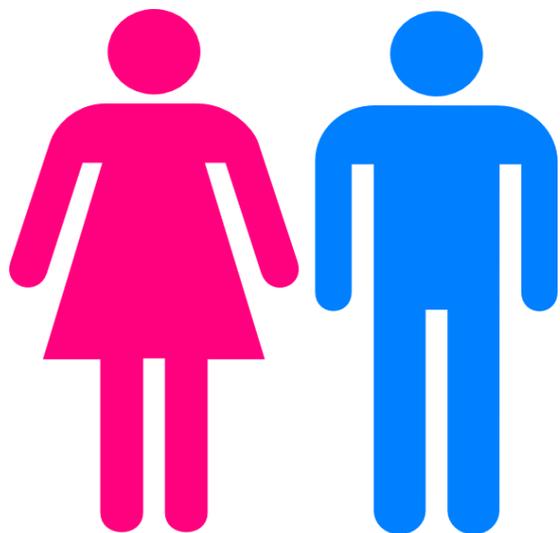


- ▶ **Testo di regolamentazione** del Lavoro Agile
- ▶ Maggiore consapevolezza sugli **impatti**
- ▶ Iniziative di **sensibilizzazione** attivate da Pubbliche Amministrazioni locali e da enti ed associazioni di imprese sul territorio

Il campione della survey ISTUD

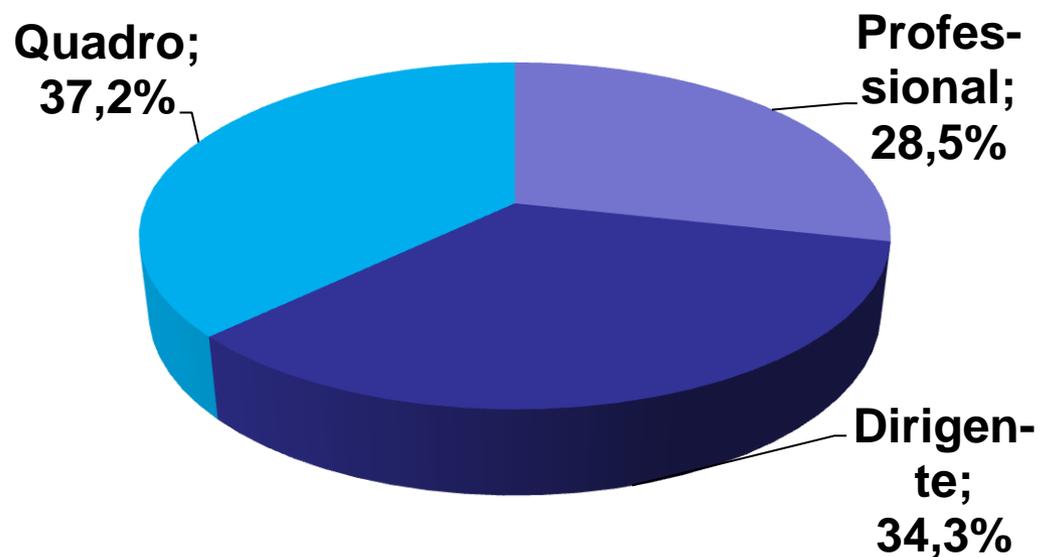
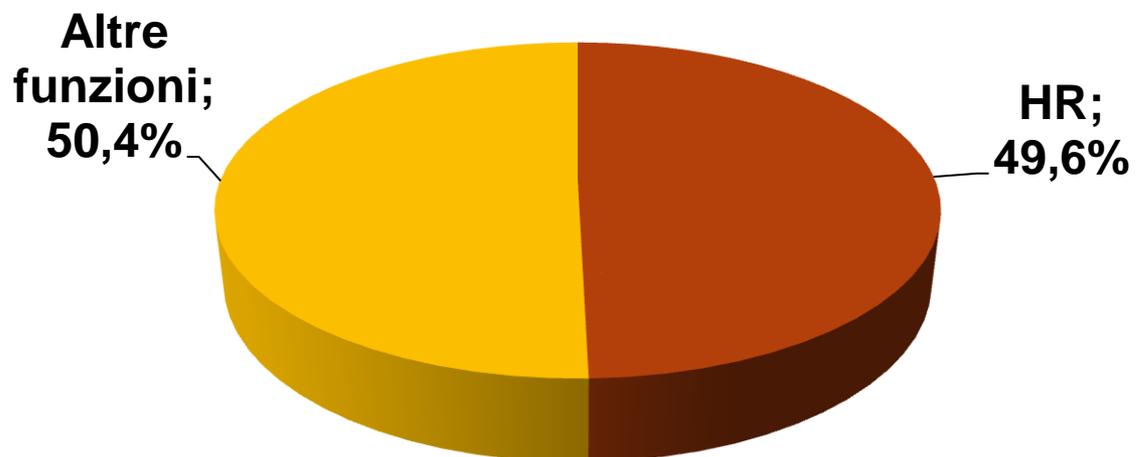
RISPONDENTI TOTALI: 278

DONNE 58,3% - UOMINI 41,7%



ESPERIENZA LAVORATIVA	
< 10 anni	14,9%
Tra i 10 e i 20 anni	40,9%
> 20 anni	44,2%

Il campione della survey ISTUD



Il campione della survey ISTUD

PICCOLA (sotto i 50 dipendenti)	8%
MEDIA (tra i 50 e i 250 dipendenti)	22%
GRANDE (sopra i 250 dipendenti)	70%

MANIFATTURA:

43%



SERVIZI:

56,6%

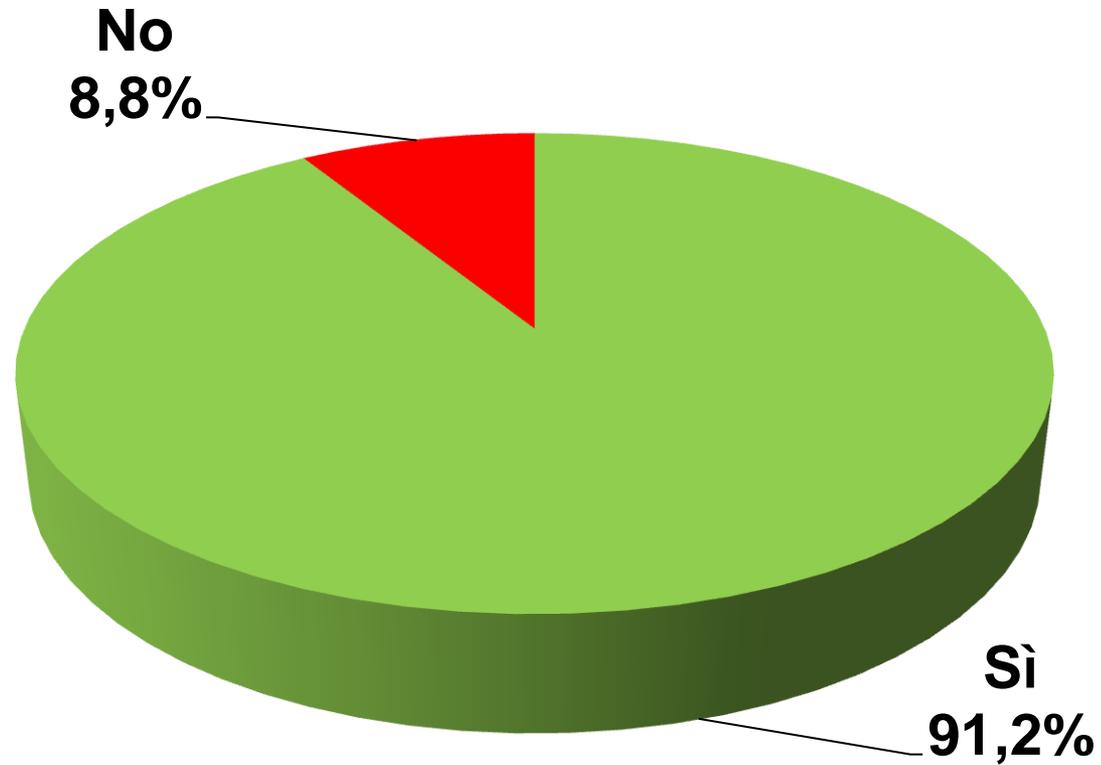


PUBBLICA AMMINISTRAZIONE:

0,4%



Sai cosa si intende per “Smart Working”?



Quali tra queste definizioni RAPPRESENTANO la tua idea di "Smart Working"? (Possibili più risposte)

L'utilizzo dei miei strumenti digitali sul lavoro

19,9%

Non avere una unica sede di lavoro

47,7%

Bilanciare meglio lavoro e vita privata

75,1%

Avere orari di lavoro flessibili

58,5%

La possibilità di lavorare da casa

66,0%

Lavorare all'interno di team a distanza

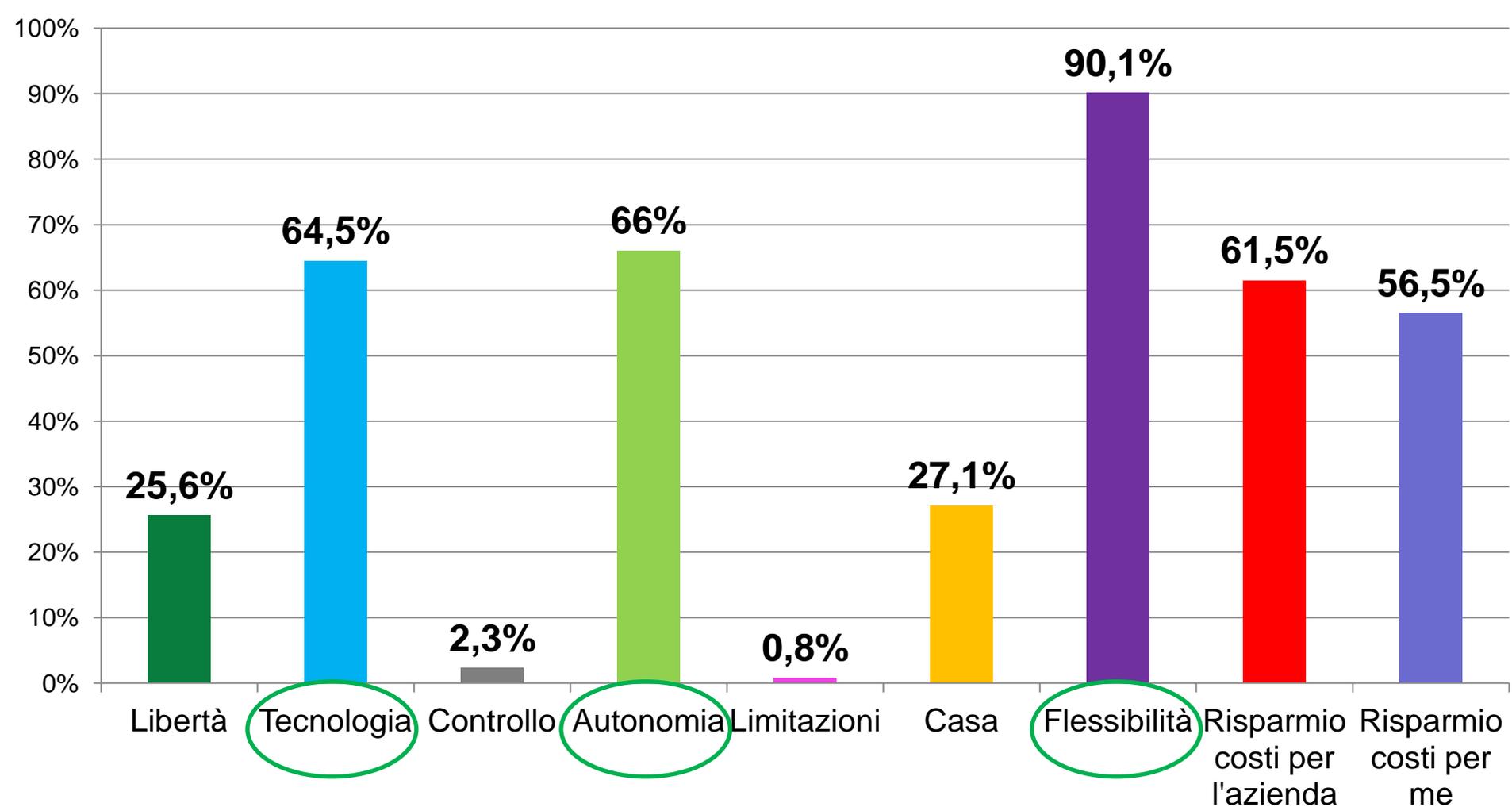
48,1%

Lavorare in maniera autonoma, senza il controllo dei capi

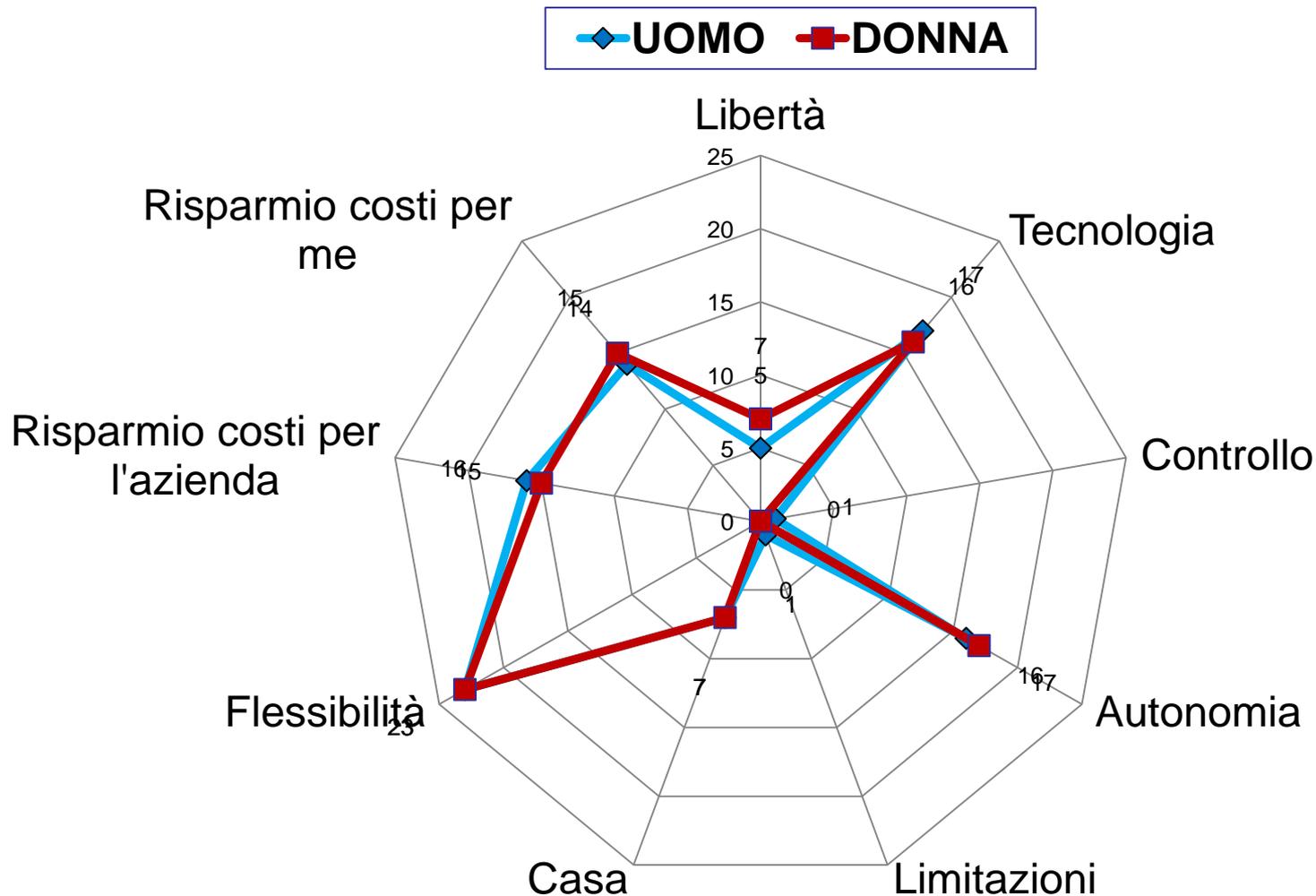
5,4%

0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

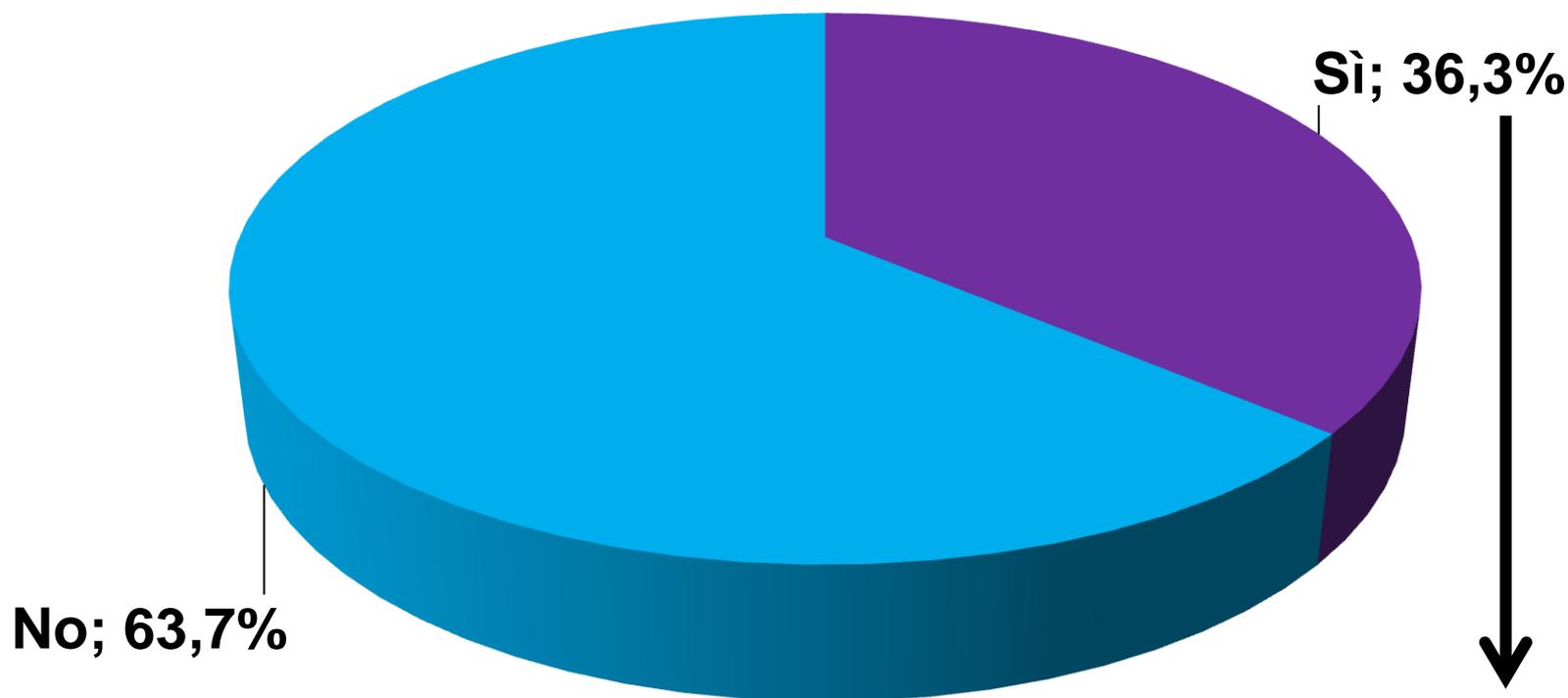
Associa al concetto di “Smart Working” uno o più tra i seguenti termini (Possibili più risposte)



Associa al concetto di “Smart Working” uno o più tra i seguenti termini (Possibili più risposte)

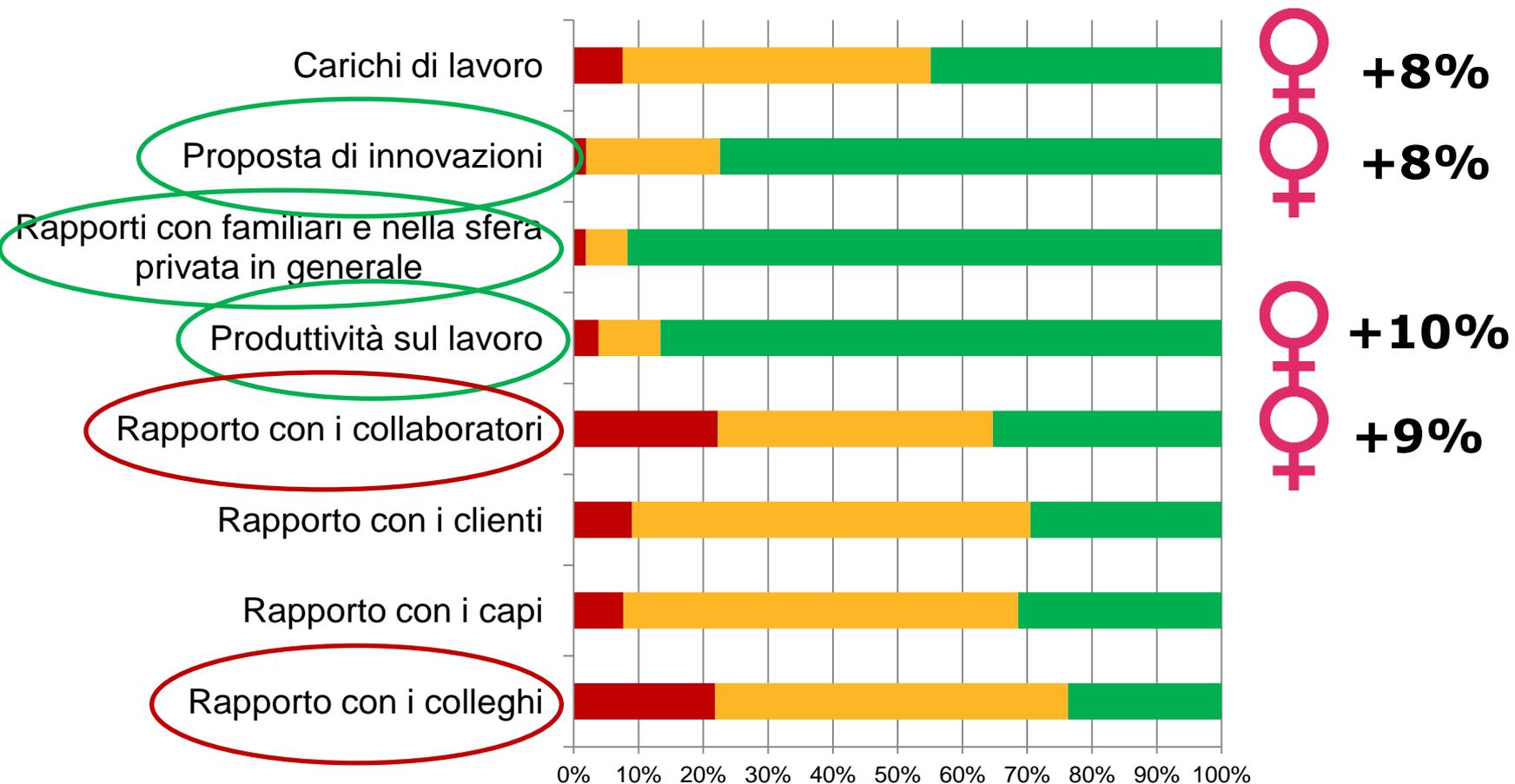


Hai aderito o stai aderendo, nel tuo lavoro, a progetti di “Smart Working”?

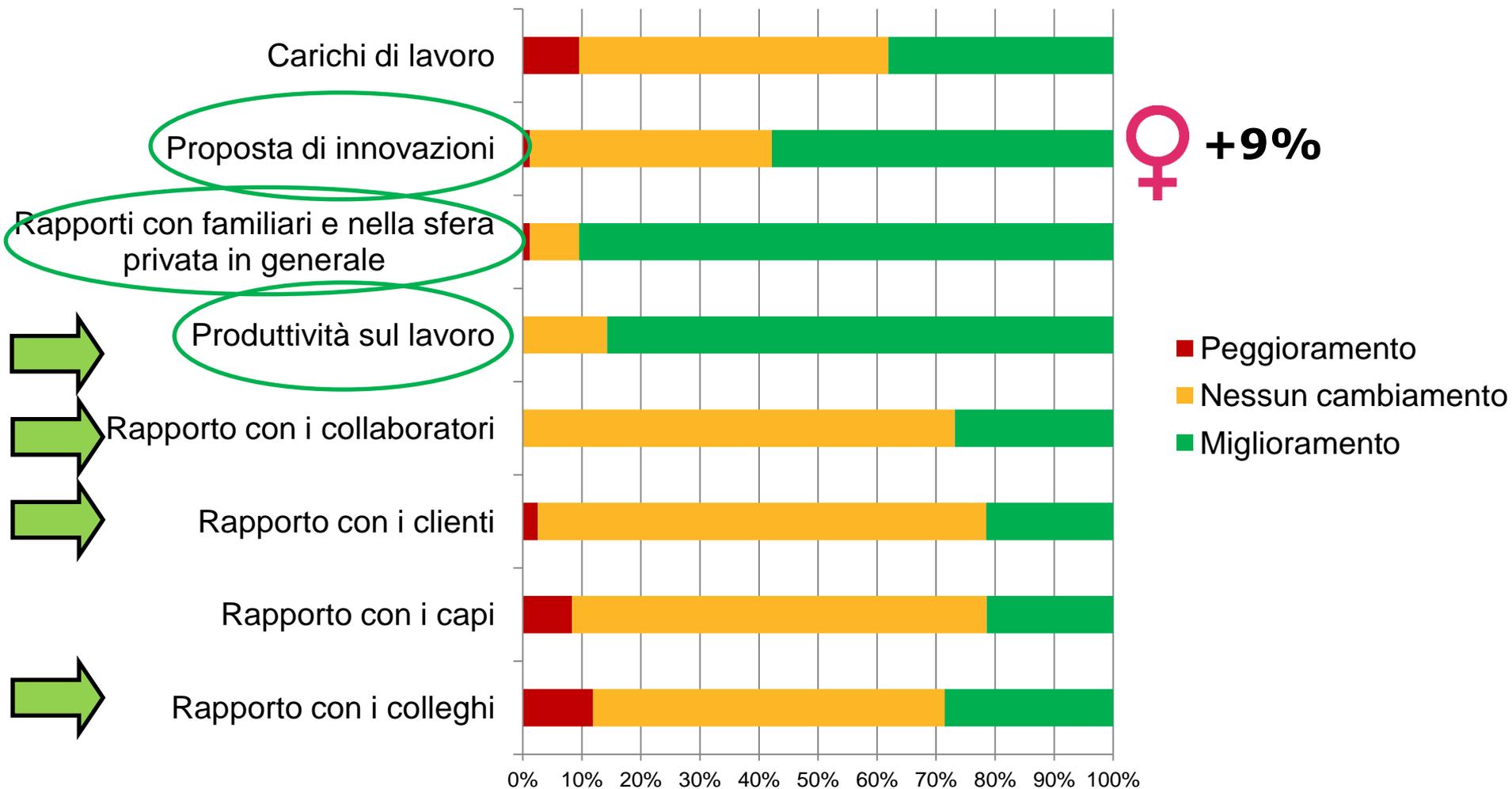


- Tra gli uomini ha aderito il 30%
- Tra le donne ha aderito: il 39%

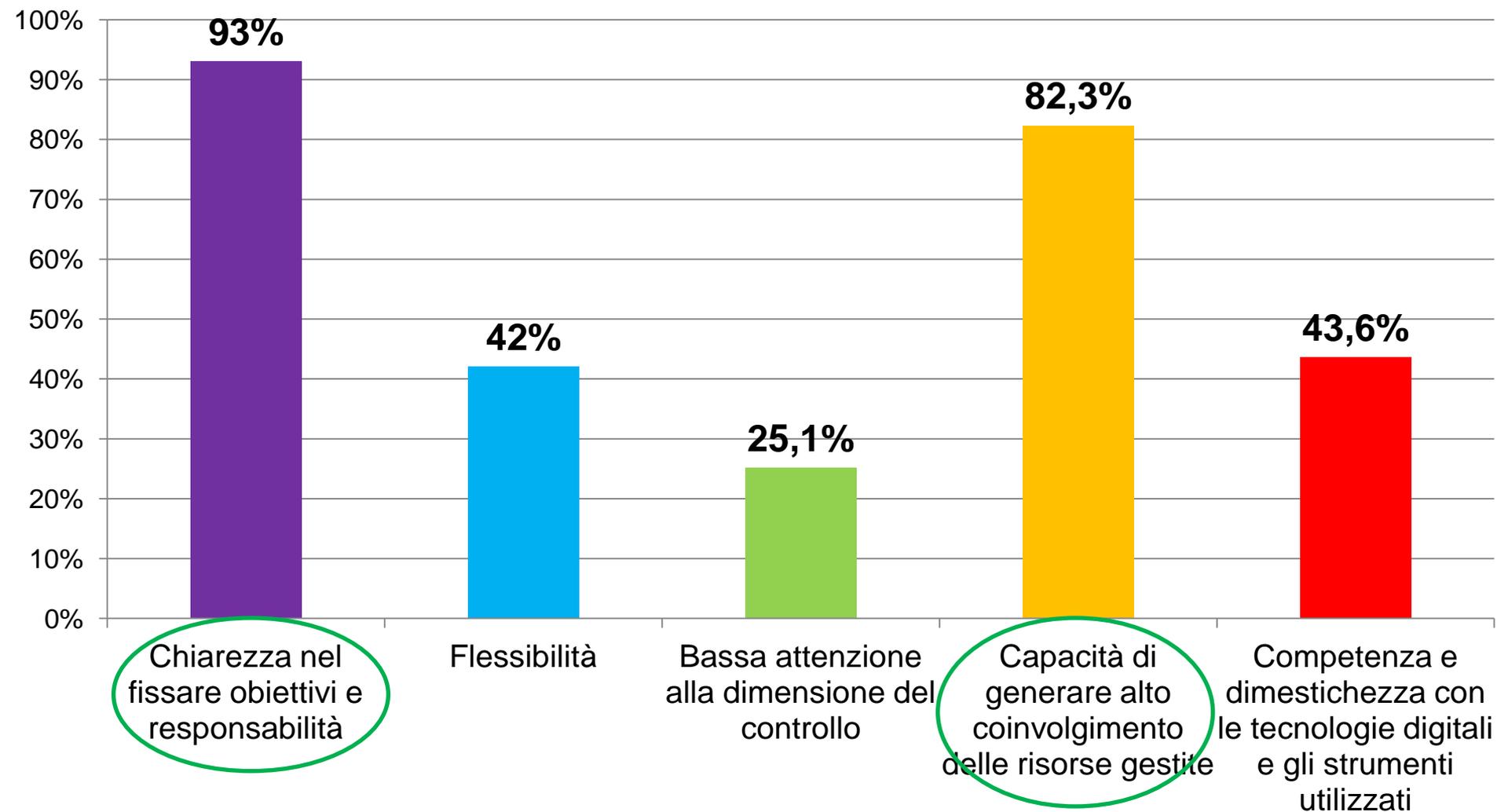
Come POTREBBERO cambiare queste variabili se la tua azienda attivasse progetti di Smart Working



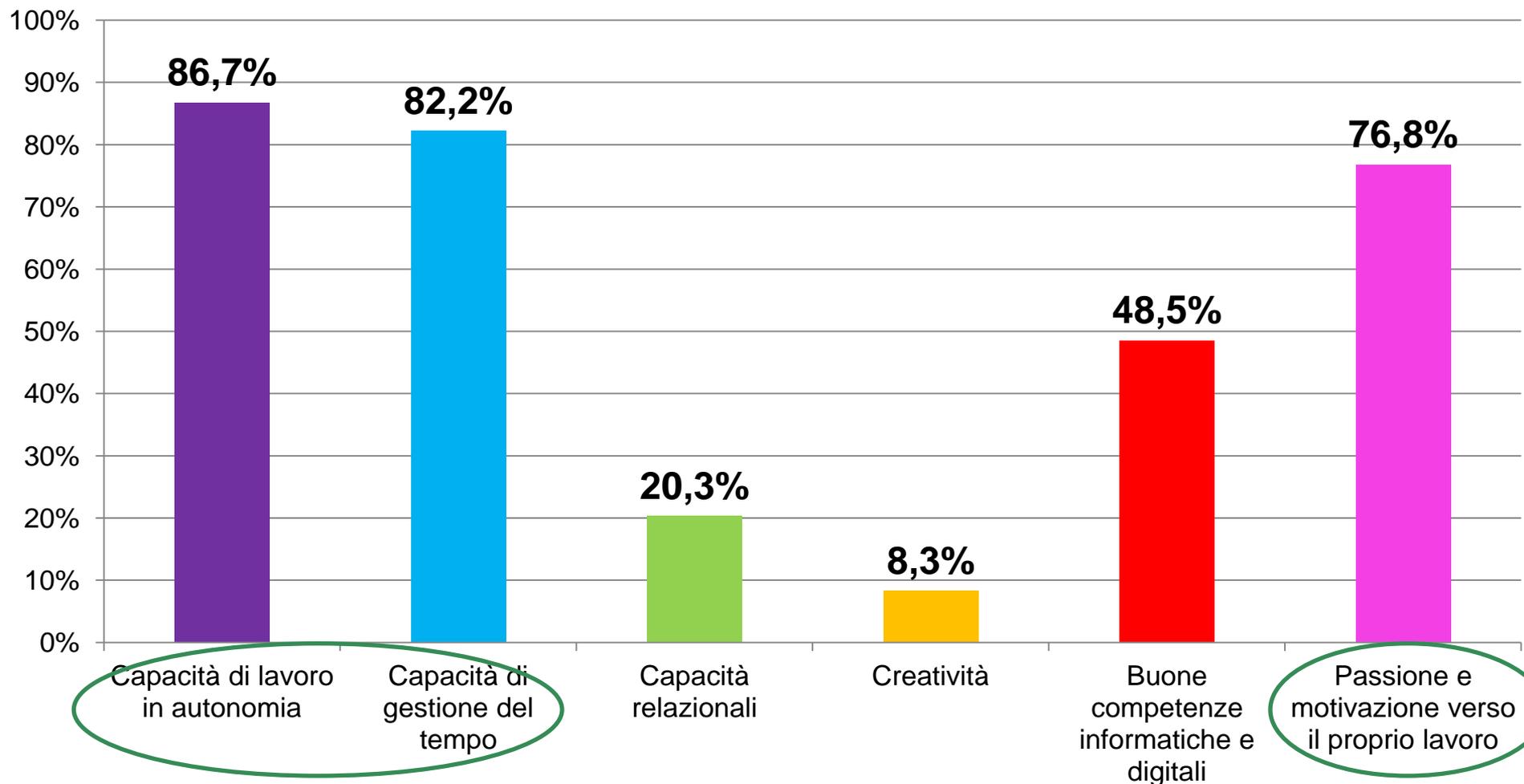
Come HA INCISO lo Smart Working sui seguenti aspetti lavorativi



Quali tra le seguenti caratteristiche dovrebbe avere un CAPO (Possibili più risposte)



Quali, tra queste caratteristiche, dovrebbe avere un DIPENDENTE (Possibili più risposte)



Idee / suggerimenti per migliorare:



OPPORTUNITÀ

Cost savings
Benessere organizzativo / Engagement
Produttività
Modernità / Reputazione
Attrattività

Cost savings
Flessibilità
Work and life balance

AZIENDA

PERSONA

Perdita del controllo
Dispersione del lavoro
Revisione sistemi HR e dei processi
Sicurezza lavoratori
Equità

Distorsione nella comunicazione
Assenza di punti di riferimento
Sfarinamento identità
Mancanza di confini lavoro / vita privata

RISCHI

Un cambiamento inarrestabile

“Fifty years ago computers were absent from office life... In 50 years time things will be much the same. There will be no machines on our desktops.”

Financial Times, “The Office is future-proof, Special Report on the Future of Work”, Monday September 27, 2004

